

建章立制谋新篇和谐共赢促发展

——瑞安市潘岱学校第一届二次教职工大会工作报告

林日星

各位代表、同志们：

大家好！经过学校工会积极筹备和全体教职工共同努力，潘岱学校迎来第一届二次教职工大会的胜利召开。这是我校教职工政治生活中的一件大事，受大会主席团委托，由我代表学校向大会作学校工作报告，请代表们予以审议，并请各位代表批评指正。

2022 年学校工作回顾

2022 年，学校在瑞安市教育局的正确领导和关心支持下，在全体教师共同努力下，坚持“用传统美德引领现代教育，育良好习惯成就精彩人生”的办学理念，认真践行“立德树人”，兢兢业业，恪尽职守，清正廉洁，做到善学勤思，勤政务实，认真做好教育教学服务和管理，不断提升学校办学品位。2022 年学校各项工作保质保量地完成了既定工作目标任务。下面，就学校一年来的教育教学工作向大会报告如下：

一、加强疫情防控，筑牢安全防线

1. 根据上级要求，严格落实疫情防控工作。做好计划方案的拟定和落实、疫情防控的宣传教育、防控物质的筹备、校园内的消杀等。学校行政人员志愿每周坚持在校内为师生做核酸检测；在全体教职工的努力下，荣获 2022 年度教育系统疫情防控先进集体。

2. 完善校园“三防”，落实平安校园建设。网格化签订安全责任书，落实每月“校园安全专题会议、校园安全排查、校园安全主题教育活动、校园安全演练、

校园课间安全巡视”的“五个一”安全管理措施。积极开展反诈骗、反邪教、铁路安全、消防安全、饮食卫生等主题教育活动，提升师生安全防范意识，筑牢安全防线。

二、落实立德树人，培育孝德少年

1. 严格落实德育常规，坚持四项循环竞赛，开展班级文化展评，强化行为习惯教育，开展“行孝”主题活动，完善“集善”评价体系，积极推进“至善”教育，培养“孝德”少年。一批优秀学子脱颖而出：周逸宇、邹文锋、张仁君、陈涵、徐明瑶等同学为学校争光添彩，一年来获得温州市级荣誉3个；瑞安市级荣誉44个，安阳学区荣誉35个。

2. 注重“仪式感”教育，积极开展入学礼、开学礼，坚持行政主持每周主题晨会、国旗下讲话、宪法晨读、垃圾分类等活动，完善家校教育合力，深化学生家国情怀教育。积极开展学农、学军、甲骨文研学活动；拓宽学生视野，学习课本之外的知识，提高对未来的认知和思考。

3. 落实一年一度学生健康体检活动，完善学生健康管理。推进阳光体育，完善大课间活动，孙叔叔、黄海燕、贾翔翔等老师精心组织秩序，营造学校体育氛围，大课间活动荣获安阳教育学区评比二等奖；学生田径运动队获学区团体第五名；体育学科素养测试名列瑞安市前列；同时成功举行学校第二届体质健康运动会，促进学生身体素质的提高。健全心理健康教育机制，落实心理健康筛查，用好资源教室，做好资源教师培训，务实心理学生危机干预。

4. 建立国防教育基地，与潘岱驻军部队联合开展国防教育；开展读书节系列活动；校园、班级“最美读书角”评比，学校荣获学区二等奖；六②班获学区二等奖，三②班获三等奖；

5. 在瑞安市少先队“红领巾奖章”评比中学校被评为瑞安市少先队“红领巾奖章”大队集体；4个中队被评为瑞安市少先队“红领巾奖章”中队集体；徐明瑶被评为温州市少先队“红领巾奖章”个人二星章；王晨睿等21名队员被评为瑞安市少先队“红领巾奖章”个人二星章；袁圆老师被评为温州市成绩突出少先队辅导员；

6. 积极开展学雷锋系列活动：通过主题晨会、队会；组织“我有一棵树，种在阿克苏”募捐活动，募集爱心款6882元；与城市学院党支部结对开展植树，建立“桃园思学”林；开展学雷锋宣誓仪式等；倡导人人学雷锋，传承雷锋精神。

在全体教师的努力下，成功创建瑞安市第一届少先队“示范队室”和温州市第三批数字家长学校。

三、深化教学常规，提升教育质量

1. 落实教学新常规，务实教学质量提升：每学期开展三次教学常规检查，重视作业二次批改和辅导工作，落实培优补差策略，做好教育质量的前期工作。

2. 狠抓教学质量，力求达成目标：定期召开质量分析会，进行学科成绩的数据分析；结合实际，帮扶改进后进生；建立行政推门课，向课堂要质量；开展学生座谈，凝聚学生学习力；落实五项管理，促进科学有序发展；结合托管服务，强化学科作业辅导，加强初中晚自习学习效率和六年级后20%学生补差管理。特别加强初中教学质量的提升，多次组织年级段进行联盟检测，横向比较，查找问题，制订体质措施，着力质量的提升。

3. 加强青年教师培养，落实外出培训学习，参与教育联盟活动；开展青蓝工程，扎实校内教研，鼓励教师认真总结反思，促进教师专业能力提升。如：黄丽娜老师在浙江省“家访中的育人故事”暑假家访优秀案例评选一等奖；黄丽

娜、孙小芬、柯丽月、卓积素、王瑞琴、徐舒、袁园、蔡玉莹、贾爱道共有9位学科教师参加瑞安市赛课活动获得个人、团体二等奖。贾爱道、蔡玉莹两位负责和执笔的课题获瑞安市一、二等奖。李秀力、袁园、王晓霞、吴晓琴、黄丽娜、柯丽月等老师指导学生在各级各类比赛中获奖；卓积素、贾翔翔、王倩霞、吴晓琴等老师的案例、精品课程在比赛中获奖。孙权权、袁圆、李超、金常常、贾爱道、黄丽娜等6位老师分别在温州、瑞安、学区等开出公开课并作讲座；贾爱道精品课程在省级获奖，袁园、贾爱道的论文在温州市级获奖，黄丽娜、孙小芬、郑金雨、孙权权、卓积素、王倩霞、贾翔翔等论文在瑞安市级获奖。

4. 理清教研组，如火如荼开展活动，校本研修工作获得肯定，获评瑞安市校本研修工作先进集体。积极参加上级和教供体教研活动，王瑞琴、徐舒、张小青等老师开出教共体研讨课；贾爱道和黄丽娜等老师在瑞安市上研讨课。金常常、王青霞、贾翔翔、郑金雨、项贤杨等同志荣获学区、市级线上先进个人。贾约约、蔡玉盈、袁圆、孙权权等获评瑞安市教坛新秀和教坛中坚，孙权权、贾爱道老师被评为温州市教坛新秀；袁圆获推浙江省教坛新秀评比。

5. 积极开展学生活动，提升学习力：举行第三届校园读书节系列活动，进行手抄报、读书征文、书香班级等评比，开展亲子共读、读书交流会、经典诵读等比赛，结合校园“读书角”建设，丰富学生阅读量。举行首届校园数学节，开展“智”趣比拼，“慧”玩数学，营造主动学习数学的良好氛围。同时推进学科知识过关检测，增进学习力的提升，认真落实教育质量学科综合素养监测，结果反馈优秀。

四、加强党建引领，落实组织建设

1. 加强教师政治学习，完成每月主题党日活动，积极学习贯彻党的二十大精神

神，推进“清廉学校”建设，统一思想，深刻领会，务实体会；认真实践党的教育事业，办好老百姓满意的家门口学校。积极倡导反腐倡廉、加强教师队伍作风建设。积极开展警示教育活动，营造风清气正的学校教育氛围。

2. 积极开展党组织活动，组织党员教师红色之旅，展示新时代教师风采，开展学生宪法晨读、学党史、国史等活动，让红色基因代代相传。

五、争取经费支持，改善办学条件

1. 完成阶梯教室装修工程和装备配置（会议座椅、音响设备、灯光设备、显示屏等，）及时做好工程决算，年底做好工程款的结算。

2. 完成校园电力扩容和教学楼线路改造，教室空调和新风系统的安装，提升学习环境质量，提高学习幸福指数。

3. 落实食堂食材配送的招投标，更新食堂餐桌椅和餐厅线路，提升食堂管理和环境，完善新一届食堂膳食管理委员会。

4. 完成潘岱中学资产合并及潘岱中心幼儿园资产划拨工作；认真筹划争取经费，落实教学楼门窗改造小型维修项目。

六、加强民主管理，构建和谐氛围

1. 定期召开教职工大会，完善学校制度建设，推进民主管理和谐氛围。

2. 落实教职工健康体检工作、安排教职工暑期疗休养活动、春秋游活动；组织教职工开展节日庆祝活动、慰问高龄离退休教师、发放节日慰问品等提升教师幸福指数。

3. 积极做好教师职务晋升；加强学校教师证照管理；完成献血任务，做好瑞安市第二批县管校聘工作。

辛勤付出换来了学校的进步，回顾过去，倍感珍惜。同时我们清醒地看到，

在发展过程中还存在一些问题和不足，我们将立足本校实际，“撸起袖子加油干”，为办好老百姓满意的家门口学校而继续努力！

2023 年学校工作思路

（一）指导思想

2023 年，学校以习近平总书记关于教育的重要论述为指导，全面贯彻落实党的教育方针，以高质量打造良好教育生态样板县和未来教育新高地，办好人民满意教育为目标，以“三创建两提升”为载体，坚持立德树人、改革创新、数字驱动，守初心、担使命、找差距、抓落实、提质量，着力破解学校教育发展问题，促进教育公平、增强教育活力、全面推进学校教育高质量高品质发展，为瑞安建设“重要窗口”提供坚实教育支撑做出应有的努力。围绕瑞安市教育局和安阳学区工作安排，学校将围绕一个中心，扎实两个常规，落实四项工作，推进学校教育教学的提升，办好老百姓满意的家门口学校。

（二）主要工作及措施

一、落实“双减”政策，提升教学质量

学校根据学区提出 2023 学年目标任务，紧盯目标，静心教育，狠抓质量，完善提升教育教学质量方案。落实国家“双减”政策，围绕“重常规、高课堂、巧作业、多活动、提素养”的思路，关注后 20%学生的学业进步，把质量搞上去。

1. 聚焦核心素养，深化课堂改革

完善学校课程体系，开齐、开足、开好各类基础性课程，加强德育、心理、体艺美劳等课程研究，围绕学科核心素养，聚焦“行孝”“学礼”“读书”“运动”四大行动，促进有效学习的课堂变革。

2. 重视教学常规，提升教学质量

①进一步落实教学新常规和中小学生学习常规，加强教师备课、上课、作业、辅导、评价等教学环节自主诊断与改进工作，突出学习指导和学习方法的优化，培养学生良好的学习习惯，成就精彩人生。

②加大项目化学习，有效培养学生的学习品质和学习力。

③严格落实“双减”要求，推进“五项管理”，加强教研组建设，做好学科教学研究。对于后进生要降低作业要求，在教师指导下完成作业，加强面批面改，全力做好补差工作，全面提升质量。

④加强课后服务，统筹安排学生午间管理、下午课后托管及初中晚自习服务，努力提升课后服务质量；除落实学科作业整理课之外，积极创造条件，引进学生核心素养的拓展性课程（如艺术类，益智类），全面发展学生综合核心素养；推广《温州学问通》免费线上学习辅助平台，提升学生自主学习能力。

⑤健全推门听课制度，引导学校班子要深入教学一线，上自己专业课，学校中层以上干部要积极参加学区的公开课活动，做好教学引领示范；力争小学教学质量达到学区中上目标要求，初中有所提升。

3. 加强教学科研，加快协同发展

①开展“互联网+”教研模式改革，推进以素养为本的“课程—教学—评价”整体性研究。以教共体联盟开展主题研讨、课例研究和专题研修活动，促进学校间的沟通和交流，着力提升教师专业水平。

②建立以教导处为首的一支科研教师队伍，推进学校教研组建设，加强“教、研、训”活动，充分发挥骨干教师示范引领，促进青年教师成长。鼓励青年教师进行课题研究、论文书写，参加各级各类教学评比活动，力争青年教师成长进步。

4. 坚持质量是教育的核心内涵

①营造学校班子、教师、班主任齐抓共管、狠抓质量，家长、社会积极参与的浓厚氛围。明确校长、行政、教师、班主任提质的责任目标，制定和完善实实在在的质量提升策略，加大激励和宣传导向，充分调动教师的积极性，努力消除教师的职业倦怠现象。

②注重培养学生阅读习惯，提升朗读、速算等能力。同时通过学科知识过关检测、古诗文考级、读书节、艺术节等活动，丰富学生学习内容，拓宽视野，提高学习力。充分利用学校开放性书吧、读书角等鼓励学生课外阅读，增加阅读量。学科教师要认真落实学科知识点的教学，把握教学过程激励评价机制，使学生掌握学习方法，培养良好学习习惯。认真梳理学困生名单，组建补差班，加强学困生培育的策略研究，特别是毕业班的学科质量，完善提升教学质量的措施，努力走出学校困局。

③定期开展教学质量分析会，以大数据、云计算为支撑，对学生学习过程和教师教学效果进行全方位收集、评价、反馈和运用，切实促进教与学思想观念的改进。

④加强教师专业知识水平的培训，利用教师专业培训平台，用足用好教师培训经费，着力提升教师专业知识水平。

二、完善管理，构建平安校园

1. 建立以校长为组长，副校长为副组长，行政人员和班主任为成员的平安校园工作小组，制订学校安全工作计划，落实安全专项行动，严格执行上级平安校园工作精神，全面升级校园防控措施；健全和完善学校安全应急预案和演练方案；认真落实校园“三防”建设、消防安全、食品卫生安全、实验室安全、校园周边综合治理、防溺水、防欺凌、防诈骗、禁毒教育、“雪亮工程”推进、扫黑除恶

宣传发动情况等方面工作，结合安全教育平台，开展安全教育课程，适时对学生和家长进行安全教育，共同营造安全网络，推进校园安全管理。

2. 守好自己的门，看好自己的人；加强校园门卫管理，不断完善校园安全监控网络，加强外来人员登记制度和进校管理，加强教师值班值守，每天值日轮流工作；做好护学岗工作，加强师生员工外出审批制度，缺课追因、健康档案追踪记录，提高安全管理效益。

三、五育并举，落实立德树人

落实以“为党育人、为国育才”的目标，以立德树人为根本任务，加强学校德育阵地建设，拓宽德育渠道。加强德育骨干培养、班主任队伍建设和心理健康师资建设。完善学校“至善”教育特色课程；继续完善学校“孝德”教育，培养“孝德少年”，以学生良好的生活、学习习惯为培养重点，培养学生现代核心素养的精神内涵，积极探索“三全四课五育”育人新模式，大力推进学校学段德育品牌创建。学校领导、班主任及全体教师都要积极参与德育工作，对每一位学生管思想、管行为、管学习。不搞洋节，不搞非法宗教活动，坚持经常开展丰富多彩的德育活动，努力拓宽育人渠道。

1. 充分利用升国旗仪式、晨会、班队会、开学典礼、重大节日庆典及校内外综合实践活动等途径有计划、有针对性地进行“五爱教育”、生命教育、感恩教育、孝心教育、挫折教育、诚信教育等主题教育活动，让学生学会感恩、学会做人、学会自律，成就阳光自信的人，做社会主义事业的红色接班人；围绕学校常规考核，积极开展“文明班级”“孝德好少年”评选等活动。

2. 加强常规管理和行为规范教育。对学生日常行为规范及对班级日常管理工作的考核要继续强化，加大力度，注重实效，做到要求明、检查细、考核严。

一要狠抓一日常规，通过各种形式，对学生进行正面教育和引导，及时纠正学生行为偏差，使学生真正将一日常规内化为自觉的行为习惯。二要从细节做起。从最基本、最简单、最容易忽视的细节入手，增强学生礼仪意识、节俭意识、卫生意识。

3. 加强校园文化和班级文化建设，落实每周一节班会课，开展以“温馨教室”、“文化教室”为主题的班级文化建设评比活动，以班风建设促进学风、校风的好转。积极完善“孝德”教育为主题的校园文化，以“孝德教育”“知名校友”“学生风貌”“校园特色”四大板块，凸显“读书”“运动”，展现学校特色的孝德教育文化，弘扬劳动精神，教育引导学生崇尚劳动、尊重劳动。

4. 继续做好四大节活动：完善学校艺术节、读书节、科技节和体育节，制订切实可行的方案，推进学生综合素养和实践能力的提高。

5. 学校重视文艺体育卫生工作，继续开展学生一年一度的健康体检，积极开展体育节系列活动比赛，大力推广大课间、素质运动会等阳光体育活动，切实提高学生体质，加强学生综合素养的提升，提高小学教育质量综合评价指标。

6. 完善家校联系制度，定期召开学期家长会，共同探讨育人模式和方法，健全和完善家长委员会，协助班主任开展班级管理工作，推进学校建设，定期开展家访活动，促进师生民主关系的建立，加强学校学生五项管理，特别是手机管理，严禁学生带手机进校。

7. 完善健全乡村少年宫组织，开展丰富多彩的活动，力争创建优秀乡村少年宫。

四、党建引领，加强基层支部建设

1. 规范组织生活，加强党性锻炼。严格执行“三会一课”、主题党日等基本

制度，常态开展党性体检、重温入党誓词、集体过政治生日等政治仪式，提高党内政治生活吸引力感染力。

2. 深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 系列重要讲话精神和党的二十大精神，加强理论研究和业务培训，开展党建调研、课题、征文等活动，全面提升党务干部政治素质和业务能力。

3. 全面落实从严治党要求，严格执行党风廉政建设责任制要求，切实落实“一岗双责”，逐级签订党风廉政建设责任书，全面开展廉政风险点排查和整改，完善学校五权三化小微权利管控。持之以恒执行中央八项规定，严防“四风”反弹，时刻谨记廉政“五本账”，严守政治纪律和政治规矩。

五、规范建设，创建和谐校园

1. 完善学校校务公开制度，关乎教师热点、难点问题与教师及时沟通，及时公开，推进学校教育公平建设，规范工会换届选举，定期召开一年一度教职工大会让教师积极参与到学校的各项建设中来。

2. 学校足额安排教师福利经费和工会经费，规范工会财务管理，落实教师疗休养和一年一度的教职工健康体检活动。积极推进“教师关爱”工程，加大重大疾病困难教职工帮扶力度，走访慰问生病教师，开展退离休教师茶话会，关心教职工的身心健康，强化对教师在工作 and 生活中人文关怀和组织关爱，让广大教师在岗位上有幸福感、事业上有成就感、社会上有荣誉感。

3. 积极开展各类文体活动，丰富教师业余生活，营造良好的、积极向上的教师氛围。增强教职工的归属感和凝聚力，进一步加强教师办公环境和在学校生活环境的创设和打造，让教师在校舒心、乐教。

六、务实后勤，推进美丽校园建设

1. 牢固树立服务师生、服务教学、服务学校发展的思想，强化自觉服务意识，因地制宜，着力解决教师工作生活问题，优化师生学习、办公环境，营造舒心的学习工作氛围。

2. 严格执行财务预算制度，完善资金使用、固定资产购置管理、费用报销等内控制度。添置教育教学设施和专用设备，切实提高教育装备现代化水平。积极拓宽资金渠道，积极争取市局和镇街的支持，加大投入，推进美丽校园建设力度，做好“孝德”特色文化校园。

3. 规范学校食堂管理，完善学校膳管会建设，完成食材配送比选程序，健全行政、教师陪餐制度，理清食堂学生经费，做到每学期结清。认真做好学生就餐安排，落实分班分餐，错位就餐制度，做到学生就餐卫生、安全、有序、文明。

4. 加强功能室的日常管理，做到合理布局、美化净化、实用特色、物尽其用，专人管理、应用记录、环境卫生、摆放布置、成果展示等。

5. 进一步加强课后服务、午餐配送、食堂和工会经费规范使用监督指导，规范午餐配送、校服采购、教辅资料征订、师生校方责任保险投保等工作。

七、阳光招生，助力学校教育发展

1. 学校根据市局和学区招生工作统一部署，严格招生计划、招生时间、招生方式和招生范围。

2. 加大招生宣传力度，做好幼小衔接活动，努力留住更多的优质生源，利用幼儿园资源开展招生宣传活动。

3. 精准把握阳光招生政策，进一步完善制定和实施学校的招生实施细则，实施新居民子女凭“居住证+劳动务工合同”入学。提前研判招生过程中可能出现的问题，及时在校园网发布施教区内适龄儿童人数及本校招生计划数。

同志们，潘岱学校的未来，要靠全体教育工作者的共同努力。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面贯彻落实党的二十大精神，在学校党支部、行政的领导下，始终保持奋发有为的精神状态和脚踏实地的工作作风，以高度的责任心和强烈的使命感，一步一个脚印，为潘岱学校教育教学而努力奋斗！

2023年5月6日